



CÂMARA MUNICIPAL DE DIVINÓPOLIS

MINAS GERAIS

Projeto de Resolução Nº 026, CM / 2.013.

Altera o inciso I, II, e III do parágrafo 1º do art. 10 - e Inciso II da Resolução 420 de 09 de Fevereiro de 2010, que consolida a Legislação sobre concessão de Comendas , Títulos e Homenagens, da Câmara Municipal de Divinópolis- MG, e dá outras providências.

Art. 1º Altera o Inciso II e III do parágrafo 1º do art.10 - da Resolução 420, de 09 de fevereiro de 2010, que passa a vigorar com a seguinte redação:

Art.10,....

- I – Presidente, ex-Presidentes, membros e ex membros efetivos da diretoria, assim como os conselheiros fiscais efetivos das Associações de Moradores de Bairros;
- II – Presidentes, ex-Presidentes, membros e ex membros efetivos da diretoria, assim como os Conselheiros fiscais definitivos, dos Conselhos Comunitários Rurais;
- III – Presidentes, ex-Presidentes, membros e ex membros efetivos que compõe a Chapa da Federação das Associações de Moradores de Bairros e Conselhos Comunitários Rurais - FAMBACCORD.

Art. 2º – altera o Inciso II, do art. 11 da Resolução 420, de 09 de fevereiro de 2010

II - O homenageado deverá, obrigatoriamente, ter sido presidente comunitário ou membro da diretoria nos cargos de Vice-Presidente, 1º ou 2º Secretário, 1º ou 2º Tesoureiro e membros efetivos do Conselho Fiscal, no mínimo por um mandato conforme determinação estatutária, comprovado por ata de eleição e termo de posse.

Art.3º – Esta resolução, entra em vigor na data de sua publicação.



CÂMARA MUNICIPAL DE DIVINÓPOLIS

MINAS GERAIS

Justificativa:

Ser líder é uma consequência. O líder busca atuar com os outros em harmonia, com sabedoria, humildade, coerência e, acima de tudo, auto-motivação para não desanimar diante dos inúmeros obstáculos que encontrar no dia a dia.

Em resumo o líder que:

- . tem mente aberta para quebrar paradigmas;
- . sabe conquistar a confiança de todos os seus colaboradores, diretos e indiretos;
- . serve aos seus comandados;
- . assume a responsabilidade do grupo;
- . é positivamente sensível para engajar toda a equipe nos mais diferentes desafios;
- . não se esconde quando a “bomba” está prestes a explodir. Pelo contrário, é o primeiro a tomar atitudes cabíveis;
- . se fortalece cada vez que um problema / desafio é superado;
- . sabe cobrar dos seus pares com inteligência e dinamismo;
- . desenvolve um dom especial de inspirar toda a equipe para enfrentar os mais variados obstáculos.

As pessoas tendem a considerar que os líderes devem ser pessoas hierarquicamente em condição de superioridade, que dita ordens. Muitas vezes, essa imagem equivocada chega até as organizações comunitárias, fazendo crer que os líderes devem sempre impor seu ponto de vista. O problema é que esses “líderes” assumem posições individuais sobre as reais necessidades da comunidade, atuando somente com base em sua informação e poder, tendo dificuldade de articular apoio ou de estabelecer uma coalizão de interesses. Como consequência, além de não saberem utilizar a posição que ocupam, ao sentirem dificuldades em “mandar”, recolhem-se à segurança do isolamento em suas organizações. Eles colocam seu orgulho e vaidade acima dos interesses coletivos. E por isso são “líderes” que não conseguem perceber que o poder é inerente ao posto que ocupam; não propriamente à sua pessoa. O líder não é aquele que tem “o poder”, mas quem tem o poder de agir a serviço do desenvolvimento sustentável da comunidade.” Assim vimos apresentar a alteração do artigo 10, Inciso I-II-III e Art. 11 Inciso II da Resolução 420, de 09 de fevereiro de 2.010.

visualizamos essa homenagem à toda diretoria, para que possam também sentirem e ver seus esforços sendo considerados por esta casa que busca homenagear os que trabalham por sua comunidade indiferente do cargo que ocupa na diretoria.

Edimar Máximo

Vereador-PHS

1º Secretário da Câmara Municipal