



**CÂMARA MUNICIPAL DE DIVINÓPOLIS**  
MINAS GERAIS

**EMENDA MODIFICATIVA nº CM: 031/2025**  
**AO PROJETO DE LEI ORDINÁRIA nº EM: 041/2025**

**Art. 1º** Altera o art. 1º do Projeto de Lei Ordinária nº EM 041/2025 que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º O art. 1º da Lei Municipal nº 7.560, de 19 de junho de 2012, passa a vigorar com a renumeração do parágrafo único e o acréscimo dos §§ 1º, 2º e 3º, com a seguinte redação:

‘Art. 1º .....

§ 1º São as seguintes as carreiras de fiscalização a que se refere o caput:

- I - Fiscal de Obras;
- II - Fiscal de Posturas;
- III - Agente Sanitário (Fiscal de Saúde);
- IV - Agente de Operação e Fiscalização de Transporte e Trânsito;
- V - Fiscal de Transportes;
- VI - Fiscal de Saúde de nível superior.

§ 2º Aplica-se o previsto no caput também aos titulares dos cargos públicos de Fiscal de Obras e de Fiscal de Posturas, ambos de nível superior.

§ 3º Fica estabelecida jornada com carga horária de 30 (trinta) horas semanais para os titulares dos cargos públicos mencionados no inciso VI do §1º, desse artigo.”

Divinópolis, 08 de julho de 2025.

Israel da Farmácia

Vereador Presidente da Câmara Municipal de Divinópolis



### JUSTIFICATIVA

A presente medida visa reconhecer e valorizar os servidores públicos que desempenham funções essenciais de fiscalização no âmbito municipal, incorporando de forma definitiva a gratificação de produtividade aos seus vencimentos básicos. A iniciativa alcança os cargos de Fiscal de Obras, Fiscal de Posturas, Agente Sanitário (Fiscal de Saúde), Fiscal de Saúde de nível superior, Agente de Operação e Fiscalização de Transporte e Trânsito, e Fiscal de Transportes.

Estes profissionais atuam na linha de frente da aplicação das normas urbanísticas, sanitárias e de mobilidade urbana, exercendo funções de grande responsabilidade, impacto social e complexidade técnica. A gratificação de produtividade, até então paga de forma acessória, passou a constituir parte integrante da remuneração, conferindo maior previsibilidade, estabilidade financeira e valorização da carreira pública.

Além disso, a unificação da carga horária em 40 horas semanais tem por objetivo racionalizar a jornada de trabalho, promover isonomia entre os servidores das diferentes carreiras de fiscalização e garantir a continuidade e a eficiência dos serviços públicos prestados à população.

A incorporação representa também um avanço administrativo, ao eliminar a dependência de gratificações condicionadas à disponibilidade orçamentária ou critérios variáveis, promovendo uma estrutura remuneratória mais justa, transparente e adequada à relevância das atividades desempenhadas.

Portanto, esta medida não apenas corrige distorções históricas nas carreiras de fiscalização, mas também fortalece a administração pública por meio da valorização de seus quadros técnicos, refletindo diretamente na qualidade dos serviços prestados à sociedade.

## Assinantes

---

## Veracidade do documento



Documento assinado digitalmente.  
Verifique a veracidade utilizando o QR Code ao lado ou acesse o site **verificador-assinaturas.plataforma.betha.cloud** e insira o código abaixo:

**36J****PWM****VGE****NOY**